Clinical Leadership Programma Nieuw Talent

Inleiding

Het totale programma bestaat uit de volgende onderdelen:

* **Generieke modulen**: vier modulen die voor elke medisch manager zinvol zijn
* **Keuzemodulen**: naar behoefte (open inschrijving) gericht op specifieke behoeften van een aantal medisch managers (minstens zes deelnemers)
* **Intervisie**: naar behoefte (open inschrijving)

Generieke modulen

1e bijeenkomst: Kick-off (18.00 - 20.00 uur)

* Missie/visie en strategie
  + Presentatie RvB
* De besturing van het MSBA en het ziekenhuis
  + Inleiding MSBA-bestuur en discussie

2e bijeenkomst: (Persoonlijk) leiderschap (17.00 - 21.00 uur)

Groep 1 is gepland op 9 oktober

Groep 2 is gepland op 13 november

* Leiderschap begint bij persoonlijk leiderschap
  + Mijn persoonlijke profiel, met behulp van PPA-analyse van Thomas International
  + Presentatie DISC-model en bespreken persoonlijke profielen
  + Oefening: kernkwaliteiten; kernkwadranten D. Offman
* Gedrag en gedragsontwikkeling
  + Logical levels Bateson

3e bijeenkomst: Samenwerking en teams (17.00 - 21.00 uur)

* Effectief samenwerken (17.30 - 21.00 uur)
  + Vijf pijlers van effectieve communicatie
* Teamontwikkeling
  + Bateson en Lencioni
* Vakgroepfunctioneren
  + Presentatie en oefening: deelnemers maken vooraf de MaatschapsQuickScan (MQS), zoals die voor visitaties wordt gebruikt

4e bijeenkomst: Besturing, financieel management en bedrijfsvoering (17.30 - 21.00 uur)

* De ziekenhuisorganisatie; organisatiestructuur, beleidscyclus, commissies, programma's en dergelijke
  + Inleiding op basis van literatuur en realiteit Amphia
* Finance en bedrijfsvoering
  + Inleiding over de externe financiering en interne financiering/budgettering

Keuzemodulen

Op basis van behoeften en leervragen die gedurende het programma opkomen, kunnen er keuzemodulen worden ingevuld. De onderwerpen worden gaandeweg geïnventariseerd. Te denken valt bijvoorbeeld aan:

* timemanagement
* aanspreken/feedback geven
* e-health
* ...

Deelname aan deze keuzemodulen is vrijblijvend en geschiedt op basis van open inschrijving.

intervisie

Na afloop van de programmamodulen bestaat er de mogelijkheid tot intervisie. Het doel van intervisie is het methodisch bespreken van concrete casuïstiek die door de deelnemers wordt ingebracht. Dit kunnen vraagstukken zijn van zakelijke aard, maar ook meer persoonlijk. Een intervisiegroep bestaat uit circa zes deelnemers en wordt begeleid door een externe intervisiebegeleider.

Belangstellenden kunnen zich aanmelden bij het MSBA.

Algemene informatie

Lesmateriaal:

* *Lesmateriaal en achtergrondinformatie* bij het curriculum kunt u terugvinden op de **website van het MSBA**.
* Op de **website van DamhuisElshoutVerschure** vind u diverse *online oefeningen en tests*. U kunt rechtsboven bij - Klantlogin - inloggen met de volgende gegevens:
* Gebruikersnaam: MSBA
* Wachtwoord: CLP2019

Contact/vragen:

Met vragen kunt u bij onderstaande personen terecht:

* De planning van de bijeenkomsten gebeurt door het secretariaat MSBA: [MSBA-secretariaat@amphia.nl](mailto:MSBA-secretariaat@amphia.nl).
* De organisatie van het CL-programma ligt bij Mascha Huisson (MSBA): [mhuisson@amphia.nl](mailto:mhuisson@amphia.nl).
* De inhoudelijke programmaleiding ligt bij ir. Philip Bos en Anja Vaessen (MSBA) en ir. Hemmo Huijsmans (**dev** organisatieadviseurs). Zij zijn te bereiken via het secretariaat van het MSBA.